

INFORME DE GESTIÓN COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL DISTRITO DE LA CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DE MEDELLÍN

A continuación, encontrará la gestión realizada por los integrantes del Comité de Convivencia Laboral de la Secretaría de Educación del Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín en el periodo comprendido entre agosto de 2021 a agosto 2023, conformado bajo la Resolución 202150152148 de 25/08/2021.

1. INTEGRANTES

- **ISABEL ANGARITA NIETO**
Secretaria representante de la parte nominadora, miembro principal- Secretaría de Educación de Medellín.
- **LINA MARCELA OSORIO VELEZ**
Presidente, Miembro principal, representante de los docentes, directivos docentes y personal administrativo pagado con recursos del SGP.
- **PEDRO MANUEL FLÓREZ PÉREZ**
Miembro principal representante de los docentes, directivos docentes y personal administrativo pagado con recursos del SGP.

- JUAN CAMILO VILLADA RIOS
Representante de la parte nominadora, miembro principal- Secretaría de Educación de Medellín.
- ANA MARCELA GARCÍA ARBOLEDA
Miembro suplente representante de la parte nominadora – Secretaría de Educación de Medellín.
- JULIO CESAR BLANDON TAMAYO
Miembro suplente representante de la parte nominadora – Secretaría de Educación de Medellín.
- JHONNATAN NAVALES LÓPEZ
Miembro suplente, representante de los docentes, directivos docentes y personal administrativo pagado con recursos del SGP.
- CARLOS ALBERTO DAVID DAVID
Miembro suplente, representante de los docentes, directivos docentes y personal administrativo pagado con recursos del SGP.
- KELY JOHANA MARTELO TORDECILLA
Profesional de apoyo Jurídico, Secretaría de Educación de Medellín
- VALENTINA QUINTERO CALDERÓN
Apoyo, Secretaría de Educación de Medellín

2. LOGROS

- ✓ Asesoría y atención constante a los docentes víctimas de presunto acoso laboral (De parte de la jurídica como de los representantes de los docentes, directivos y administrativos a cargo del Sistema General de Participaciones - SGP)
- ✓ Actualización del reglamento interno del Comité.
- ✓ Tres al reuniones ordinarias al mes, una para estudio de casos y dos para realizar audiencias; reuniones extraordinarias cuando ha sido necesario.
- ✓ Respuesta a todas las quejas que llegan, indicando la decisión que ha tomado el Comité frente al caso (ningún caso sin resolver desde 2021)
- ✓ Citación oportuna a las partes en conflicto a las audiencias, brindando las garantías en el marco del debido proceso y bajo el principio de confidencialidad.
- ✓ Actualización de la bases de datos y archivo en general del Comité.
- ✓ Remisión oportuna de casos a Procuraduría General de la Nación, cuando no hay acuerdo entre las partes, con el fin de que siga el curso de la investigación en el marco de las competencias que le atañe ha dicho Ente de Control.
- ✓ Desde el año 2021, en el marco de las garantías brindadas a la parte quejosa, si hay una queja en curso por presunto acoso laboral y paralelamente hay solicitud de traslado en contra del docente, primero se resuelve el tema de acoso y después la solicitud de traslado teniendo en cuenta la decisión tomada desde el Comité.
Sin embargo, lo anterior se realiza si la queja llega primero a Comité, que la solicitud de traslado.
- ✓ Emisión y difusión de comunicados preventivos frente a conductas de presunto acoso laboral en IE, Oficiales del Distrito de Medellín.
- ✓ Capacitaciones de prevención de acoso laboral dirigidas a docentes, directivos docentes y personal administrativo de las IE. Oficiales del Distrito de Medellín.
- ✓ Con el apoyo y acompañamiento del Comité de Convivencia Laboral en cabeza de cada uno de sus integrantes, se ha logrado que se concreten más conciliaciones en comparación con otros años.

3. AVANCES EN CIFRAS –ATENCIÓN DE CASOS POR PRESUNTO ACOSO LABORAL. (Agosto 2021 - AGOSTO 2023)

- ✓ Casos o quejas allegados al Comité de Convivencia Laboral: **82**
- ✓ Reuniones extraordinarias - estudio de casos: **8**
- ✓ Audiencias realizadas: **58**
- ✓ Conciliaciones: **42**
- ✓ Remisión a la Procuraduría General de la Nación por no acuerdo entre las partes: **16**

4. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN

- ✓ Visitas a las instituciones educativas donde fuera requerido.
- ✓ Asistencia al Primer Encuentro Nacional de Comités de Convivencia Laboral, organizado por la Corporación Colectivo Intersindical de Salud Ocupacional – COISO. Fecha 23 de noviembre del 2022.
- ✓ Asistencia a Conferencia sobre Acoso Laboral y Comité de Convivencia Laboral, organizado por el Ministerio del Trabajo. Fecha 27 de abril del 2023.
- ✓ Asesoría a docente, directivos docente y personal administrativo a cargo del SGP, frente a conductas de presunto acoso laboral, así mismo orientación de como iniciar el proceso ante el Comité de Convivencia Laboral.
- ✓ Capacitación en acoso laboral para docentes y directivos docentes y personal administrativo a cargo del SGP

- ✓ Se elaboró comunicado preventivo de acoso laboral, el cual fue publicado en la página Web de la Secretaría de Educación de Medellín, así mismo fue distribuido por el mismo canal a los docentes, directivos docentes y personal administrativo a cargo del Sistema General de Participaciones.
- ✓ Capacitaciones en los núcleos educativos, en el marco de los comités operativos sobre el acoso laboral en Colombia.

5. RETOS

- ✓ Seguir fortaleciendo el apoyo al personal administrativo pagado con recursos del SGP, a fin de prevenir situaciones de presunto acoso laboral.
- ✓ Gestionar con la administración recursos económicos para la realización de actividades de prevención y logística de las reuniones del Comité.
- ✓ Organizar encuentros con los líderes de bienestar docente, específicamente con la dependencia de clima laboral para establecer estrategias conjuntas.
- ✓ Encuentro entre los miembros del Comité de Convivencia Laboral y las agremiaciones sindicales, con el fin de establecer estrategias conjuntas frente a la prevención del acoso laboral en las IE. Oficiales del Distrito de Medellín.

6. CUADRO DONDE SE RELACIONAN LAS QUEJAS ATENDIDAS POR EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL – AGOSTO 2021 - AGOSTO 2023.

| | | | | |
|-------------------|--------------|------------|----|---------------------------------------|
| 02 DEL 07/10/2021 | 202110169439 | 4/06/2021 | NO | |
| 03 DEL 07/10/2021 | 202110228013 | 26/07/2021 | NO | SE SUSPENDE LA AUDIENCIA |
| 04 DEL 07/10/2021 | 202110273410 | 30/08/2021 | NO | |
| 05 DEL 07/10/2021 | 202110256273 | 17/08/2021 | NO | |
| 06 DEL 24/11/2021 | 202110290776 | 10/09/2021 | | ESTUDIO DE CASOS |
| | 202110333054 | 6/10/2021 | | |
| | 202110279656 | 2/09/2021 | | |
| | 202110256273 | 17/08/2021 | | |
| | 202120090322 | 1/10/2021 | | |
| | 202110228013 | 26/07/2021 | | |
| | 202110371025 | 2/11/2021 | | |
| | 202110378591 | 8/11/2021 | | |
| 07 DEL 06/12/2021 | 202110290776 | 10/09/2021 | NO | |
| 08 DEL 06/12/2021 | 202110279656 | 2/09/2021 | SI | RAD. 202130550625 DEL 13 DE DIC. 2021 |

| | | | | |
|-------------------|--------------|------------|----|---|
| 09 DEL 06/12/2021 | 202110355029 | 20/10/2021 | SI | RAD. 202130550629 DEL 13 DE DIC. 2021 |
| 10 DEL 17/02/2022 | 202110256273 | 17/08/2022 | SI | RAD. 202230060544 DEL 18 DE FEB. 2022 |
| 11 DEL 17/02/2022 | 202110228013 | 17/02/2022 | NO | |
| | | | | |
| 12 DEL 03/03/2022 | 202210091567 | 10/03/2022 | | ESTUDIO DE CASOS |
| | 202210076777 | 28/02/2022 | | |
| | 202210009219 | 10/03/2022 | | |
| | 202210095071 | 14/03/2022 | | |
| | 202210095231 | 14/03/2022 | | |
| | 202210076004 | 28/02/2022 | | |
| | 202210105083 | 22/03/2022 | | |
| | 202210085347 | 7/03/2022 | | |
| | 202210104838 | 22/03/2022 | | |
| | 202210091084 | 10/03/2022 | | |
| | 202210085133 | 7/03/2022 | | |
| | 202210135702 | 19/04/2022 | | |
| | 202210136710 | 19/04/2022 | | |
| | 202210113269 | 29/03/2022 | | |
| 13 DEL 06/04/2022 | 202210037892 | 31/01/2022 | SI | RAD. 202230152804 DEL 19 DE ABRIL DE 2022 |

| | | | | |
|-------------------|------------------------------|------------|----|--------------------------------|
| 14 DEL 06/04/2022 | 202210058048 | 12/01/2022 | NO | |
| 15 DEL 07/06/2022 | 202210091567 | 10/03/2022 | SI | RAD. 2022366298 del 30/06/2022 |
| 16 DEL 07/06/2022 | 202210104838 | 22/03/2022 | SI | RAD. 2022367642 DEL 30/06/2022 |
| 17 DEL 07/06/2022 | 202210091084 | 10/03/2022 | SI | RAD. 2022366331 DEL 30/06/2022 |
| 18 DEL 07/06/2022 | 202210076777 | 28/02/2022 | NO | SE ARCHIVÓ |
| 19 DEL 07/06/2022 | 20221009219 | 10/03/2022 | NO | SE APLAZÓ |
| 20 DEL 07/06/2022 | 202210076004 | 28/02/2022 | NO | |
| 21 DEL 16/06/2022 | 202210095071 | 14/03/2022 | NO | SE APLAZÓ |
| 22 DEL 16/06/2022 | 202210095231 | 14/03/2022 | NO | SE ARCHIVÓ |
| 23 DEL 16/06/2022 | 202210105083 | 22/03/2022 | NO | |
| 24 DEL 16/06/2022 | 202210058048 202210085133 | 14/02/2022 | NO | |
| | | 7/03/2022 | | |
| 25 DEL 29/07/2022 | 202210136710 | 19/04/2022 | NO | SE APLAZÓ |
| 26 DEL 29/07/2022 | 202210113269 | 29/03/2022 | NO | SE SUSPENDIÓ |
| 27 DEL 29/07/2022 | 202210085347 | 7/03/2022 | NO | |

| | | | | |
|-------------------|--------------|------------|----|-------------------------|
| 28 DEL 29/07/2022 | 202210208127 | 16/06/2022 | NO | SE ARCHIVÓ |
| 29 DEL 19/08/2022 | 202210228245 | 6/07/2022 | | ESTUDIO DE CASOS |
| | 202210215374 | 23/06/2022 | | |
| | 202210188466 | 31/05/2022 | | |
| | 202210228602 | 16/07/2022 | | |
| | 202210230673 | 7/07/2022 | | |
| | 202210244103 | 18/07/2022 | | |
| | 202210206504 | 15/06/2022 | | |
| | 202210136710 | 19/04/2022 | | |
| | 202210258667 | 29/07/2022 | | |
| | 202210113269 | 29/03/2022 | | |
| 30 DEL 31/08/2022 | 202210228245 | 6/07/2022 | NO | |
| 31 DEL 31/08/2022 | 202210188466 | 31/05/2022 | NO | |
| 32 DEL 31/08/2022 | 202210228602 | 16/07/2022 | NO | |
| 33 DEL 31/08/2022 | 202210136710 | 19/04/2022 | NO | |
| 34 DEL 20/09/2022 | 202210113269 | 29/03/2022 | NO | |
| 35 DEL 07/10/2022 | 202210269803 | 8/08/2022 | | ESTUDIO DE CASOS |
| | 202210261903 | 2/08/2022 | | |
| | 202210276210 | 12/08/2022 | | |
| | 202210289321 | 24/08/2022 | | |
| | 202210290903 | 25/08/2022 | | |
| | 202210201712 | 5/09/2022 | | |

| | | | | |
|-------------------|--------------|------------|----|--------------------------------|
| | 202210300994 | 5/09/2022 | | |
| | 202210299765 | 2/09/2022 | | |
| 36 DEL 10/11/2022 | 202210261903 | 2/08/2022 | Si | RAD. 2022676551 del 22/11/2022 |
| 37 DEL 10/11/2022 | 202210289321 | 24/08/2022 | Si | RAD. 2022676588 DEL 22/11/2022 |
| 38 DEL 10/11/2022 | 202210290903 | 25/08/2022 | No | |
| 39 DEL 10/11/2022 | 202210299765 | 2/09/2022 | No | |
| 40 del 10/11/2022 | 202210076004 | 28/02/2022 | No | |
| 01 31/01/2023 | 202210323631 | 15/09/2022 | | ESTUDIO DE CASOS |
| | 202210319674 | 20/09/2022 | | |
| | 202213318992 | 20/09/2022 | | |
| | 202210325283 | 26/09/2022 | | |
| | 202210350526 | 14/10/2022 | | |
| | 202210344931 | 11/10/2022 | | |
| | 202010068784 | 24/02/2020 | | |
| | 202210269803 | 8/08/2022 | | |
| | 202210405503 | 1/12/2022 | | |
| 02 14/02/2023 | 202210290903 | 15/09/2022 | NO | |
| 03 14/02/2023 | 202210325283 | 26/09/2022 | SI | RAD/ E-2023-208862 |
| 04 14/02/2023 | 202210405503 | 1/12/2022 | NO | |
| 05 14/02/2023 | 202210350526 | 14/10/2022 | SI | RAD/ E-2023-208896 |
| 06 07/03/2023 | 202010068784 | 24/02/2020 | Si | RAD/ E-2023-208844 |
| 07 07/03/2023 | 202210269803 | 8/08/2022 | Si | RAD / E- 2023/208830 |

| | | | | |
|----------------|--------------|------------|---|--------------------|
| 08 22/03/2023 | 202210365601 | 27/10/2022 | ESTUDIO DE CASOS | |
| | 202210377776 | 8/11/2022 | | |
| | 202210383084 | 11/11/2022 | | |
| | 202210394533 | 23/11/2022 | | |
| | 202210367221 | 28/10/2022 | | |
| | 202210409635 | 6/12/2022 | | |
| | 202210301712 | 5/09/2022 | | |
| | 202210409942 | 6/12/2022 | | |
| | 202210431523 | 29/12/2022 | | |
| | 202210401376 | 29/11/2022 | | |
| 09 12/04/2023 | 202210365601 | 27/10/2022 | Se suspende la audiencia por problemas tecnológicos | |
| 010 12/04/2023 | 202210377776 | 8/11/2022 | NO | |
| 011 12/04/2023 | 202210301712 | 5/09/2022 | NO | |
| 012 09/05/2023 | 202210383084 | 11/11/2022 | NO | |
| 013 09/05/2023 | 202210409635 | 6/12/2022 | SI | RAD/ E-2023-303972 |
| 014 09/05/2023 | 202210401376 | 29/11/2022 | NO | |
| 016 24/05/2023 | 202310029906 | 31/01/2023 | ESTUDIO DE CASOS | |
| | 202310051128 | 17/02/2023 | | |
| | 202310043233 | 10/02/2023 | | |
| | 202310053961 | 20/02/2023 | | |
| | 202310058467 | 23/02/2023 | | |
| | 202310070865 | 3/03/2023 | | |
| | 202310081615 | 13/03/2023 | | |
| | 202310088676 | 17/03/2023 | | |

| | | | | |
|-----------------|--------------|------------|-------------------------|-------|
| | 202310095948 | 24/03/2023 | | |
| | 202310112369 | 12/04/2023 | | |
| | 202310111906 | 12/04/2023 | | |
| | 202210367221 | 28/10/2022 | | |
| 017 06/06/2023 | 202310081615 | 13/03/2023 | NO | |
| 018 06/06/2023 | 202310088676 | 17/03/2023 | NO | |
| 019 06/06/2023 | 202310095948 | 24/03/2023 | NO | |
| 020 06/06 /2023 | 202210367221 | 28/10/2022 | NO | |
| 021 24/07/2023 | 202310121711 | 19/04/2023 | ESTUDIO DE CASOS | |
| | 202210409942 | 6/12/2022 | | |
| | 202310124650 | 24/04/2023 | | |
| | 202310139625 | 4/05/2023 | | |
| | 202310140522 | 4/05/2023 | | |
| | 202310133741 | 27/04/2023 | | |
| | 202310142503 | 5/05/2023 | | |
| | 202310149756 | 11/04/2023 | | |
| | 202310159027 | 18/05/2023 | | |
| | 202310175667 | 1/06/2023 | | |
| 022 01/08/2023 | 202310140522 | 4/05/2023 | NO | |
| 023 01/08/2023 | 202310142503 | 5/05/2023 | NO | |
| 025 01/08/2023 | 202210364001 | 27/10/2022 | SI | Rad - |
| 026 10/08/2023 | 202310159027 | 18/05/2023 | NO | |
| 027 10/08/2023 | 202310175667 | 1/06/2023 | NO | |
| 028 10/08/2023 | 202310095948 | 24/03/2023 | NO | |

PROYECTÓ Y APROBÓ: Comité de Convivencia Laboral vigencia 2021-2023

