

INFORME DE GESTIÓN COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL DISTRITO DE LA CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DE MEDELLÍN

A continuación, encontrará la gestión realizada por los integrantes del Comité de Convivencia Laboral de la Secretaría de Educación del Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín en el periodo comprendido entre agosto de 2021 a agosto 2023, conformado bajo la Resolución 202150152148 de 25/08/2021.

1. INTEGRANTES

- **ISABEL ANGARITA NIETO**
Secretaria representante de la parte nominadora, miembro principal- Secretaría de Educación de Medellín.
- **LINA MARCELA OSORIO VELEZ**
Presidente, Miembro principal, representante de los docentes, directivos docentes y personal administrativo pagado con recursos del SGP.
- **PEDRO MANUEL FLÓREZ PÉREZ**
Miembro principal representante de los docentes, directivos docentes y personal administrativo pagado con recursos del SGP.

- JUAN CAMILO VILLADA RIOS
Representante de la parte nominadora, miembro principal- Secretaría de Educación de Medellín.
- ANA MARCELA GARCÍA ARBOLEDA
Miembro suplente representante de la parte nominadora – Secretaría de Educación de Medellín.
- JULIO CESAR BLANDON TAMAYO
Miembro suplente representante de la parte nominadora – Secretaría de Educación de Medellín.
- JHONNATAN NAVALES LÓPEZ
Miembro suplente, representante de los docentes, directivos docentes y personal administrativo pagado con recursos del SGP.
- CARLOS ALBERTO DAVID DAVID
Miembro suplente, representante de los docentes, directivos docentes y personal administrativo pagado con recursos del SGP.
- KELY JOHANA MARTELO TORDECILLA
Profesional de apoyo Jurídico, Secretaría de Educación de Medellín
- VALENTINA QUINTERO CALDERÓN
Apoyo, Secretaría de Educación de Medellín

2. LOGROS

- ✓ Asesoría y atención constante a los docentes victimas de presunto acoso laboral (De parte de la jurídica como de los representantes de los docentes, directivos y administrativos a cargo del Sistema General de Participaciones - SGP)
- ✓ Actualización del reglamento interno del Comité.
- ✓ Tres al reuniones ordinarias al mes, una para estudio de casos y dos para realizar audiencias; reuniones extraordinarias cuando ha sido necesario.
- ✓ Respuesta a todas las quejas que llegan, indicando la decisión que ha tomado el Comité frente al caso (ningún caso sin resolver desde 2021)
- ✓ Citación oportuna a las partes en conflicto a las audiencias, brindando las garantías en el marco del debido proceso y bajo el principio de confidencialidad.
- ✓ Actualización de la bases de datos y archivo en general del Comité.
- ✓ Remisión oportuna de casos a Procuraduría General de la Nación, cuando no hay acuerdo entre las partes, con el fin de que siga el curso de la investigación en el marco de las competencias que le atañe ha dicho Ente de Control.
- ✓ Desde el año 2021, en el marco de las garantías brindadas a la parte quejosa, si hay una queja en curso por presunto acoso laboral y paralelamente hay solicitud de traslado en contra del docente, primero se resuelve el tema de acoso y después la solicitud de traslado teniendo en cuenta la decisión tomada desde el Comité.
Sin embargo, lo anterior se realiza si la queja llega primero a Comité, que la solicitud de traslado.
- ✓ Emisión y difusión de comunicados preventivos frente a conductas de presunto acoso laboral en IE, Oficiales del Distrito de Medellín.
- ✓ Capacitaciones de prevención de acoso laboral dirigidas a docentes, directivos docentes y personal administrativo de las IE. Oficiales del Distrito de Medellín.
- ✓ Con el apoyo y acompañamiento del Comité de Convivencia Laboral en cabeza de cada uno de sus integrantes, se ha logrado que se concreten más conciliaciones en comparación con otros años.

3. AVANCES EN CIFRAS –ATENCIÓN DE CASOS POR PRESUNTO ACOSO LABORAL. (Agosto 2021 - AGOSTO 2023)

- ✓ Casos o quejas allegados al Comité de Convivencia Laboral: **82**
- ✓ Reuniones extraordinarias - estudio de casos: **8**
- ✓ Audiencias realizadas: **58**
- ✓ Conciliaciones: **42**
- ✓ Remisión a la Procuraduría General de la Nación por no acuerdo entre las partes: **16**

4. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN

- ✓ Visitas a las instituciones educativas donde fuera requerido.
- ✓ Asistencia al Primer Encuentro Nacional de Comités de Convivencia Laboral, organizado por la Corporación Colectivo Intersindical de Salud Ocupacional – COISO. Fecha 23 de noviembre del 2022.
- ✓ Asistencia a Conferencia sobre Acoso Laboral y Comité de Convivencia Laboral, organizado por el Ministerio del Trabajo. Fecha 27 de abril del 2023.
- ✓ Asesoría a docente, directivos docente y personal administrativo a cargo del SGP, frente a conductas de presunto acoso laboral, así mismo orientación de como iniciar el proceso ante el Comité de Convivencia Laboral.
- ✓ Capacitación en acoso laboral para docentes y directivos docentes y personal administrativo a cargo del SGP

- ✓ Se elaboró comunicado preventivo de acoso laboral, el cual fue publicado en la página Web de la Secretaría de Educación de Medellín, así mismo fue distribuido por el mismo canal a los docentes, directivos docentes y personal administrativo a cargo del Sistema General de Participaciones.
- ✓ Capacitaciones en los núcleos educativos, en el marco de los comités operativos sobre el acoso laboral en Colombia.

5. RETOS

- ✓ Seguir fortaleciendo el apoyo al personal administrativo pagado con recursos del SGP, a fin de prevenir situaciones de presunto acoso laboral.
- ✓ Gestionar con la administración recursos económicos para la realización de actividades de prevención y logística de las reuniones del Comité.
- ✓ Organizar encuentros con los líderes de bienestar docente, específicamente con la dependencia de clima laboral para establecer estrategias conjuntas.
- ✓ Encuentro entre los miembros del Comité de Convivencia Laboral y las agremiaciones sindicales, con el fin de establecer estrategias conjuntas frente a la prevención del acoso laboral en las IE. Oficiales del Distrito de Medellín.

6. CUADRO DONDE SE RELACIONAN LAS QUEJAS ATENDIDAS POR EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL – AGOSTO 2021 - AGOSTO 2023.

02 DEL 07/10/2021	202110169439	4/06/2021	NO	
03 DEL 07/10/2021	202110228013	26/07/2021	NO	SE SUSPENDE LA AUDIENCIA
04 DEL 07/10/2021	202110273410	30/08/2021	NO	
05 DEL 07/10/2021	202110256273	17/08/2021	NO	
06 DEL 24/11/2021	202110290776	10/09/2021	ESTUDIO DE CASOS	
	202110333054	6/10/2021		
	202110279656	2/09/2021		
	202110256273	17/08/2021		
	202120090322	1/10/2021		
	202110228013	26/07/2021		
	202110371025	2/11/2021		
	202110378591	8/11/2021		
07 DEL 06/12/2021	202110290776	10/09/2021	NO	
08 DEL 06/12/2021	202110279656	2/09/2021	SI	RAD. 202130550625 DEL 13 DE DIC. 2021

09 DEL 06/12/2021	202110355029	20/10/2021	SI	RAD. 202130550629 DEL 13 DE DIC. 2021
10 DEL 17/02/2022	202110256273	17/08/2022	SI	RAD. 202230060544 DEL 18 DE FEB. 2022
11 DEL 17/02/2022	202110228013	17/02/2022	NO	
12 DEL 03/03/2022	202210091567	10/03/2022	ESTUDIO DE CASOS	
	202210076777	28/02/2022		
	202210009219	10/03/2022		
	202210095071	14/03/2022		
	202210095231	14/03/2022		
	202210076004	28/02/2022		
	202210105083	22/03/2022		
	202210085347	7/03/2022		
	202210104838	22/03/2022		
	202210091084	10/03/2022		
	202210085133	7/03/2022		
	202210135702	19/04/2022		
	202210136710	19/04/2022		
	202210113269	29/03/2022		
13 DEL 06/04/2022	202210037892	31/01/2022	SI	RAD. 202230152804 DEL 19 DE ABRIL DE 2022

14 DEL 06/04/2022	202210058048	12/01/2022	NO	
15 DEL 07/06/2022	202210091567	10/03/2022	SI	RAD. 2022366298 del 30/06/2022
16 DEL 07/06/2022	202210104838	22/03/2022	SI	RAD. 2022367642 DEL 30/06/2022
17 DEL 07/06/2022	202210091084	10/03/2022	SI	RAD. 2022366331 DEL 30/06/2022
18 DEL 07/06/2022	202210076777	28/02/2022	NO	SE ARCHIVÓ
19 DEL 07/06/2022	20221009219	10/03/2022	NO	SE APLAZÓ
20 DEL 07/06/2022	202210076004	28/02/2022	NO	
21 DEL 16/06/2022	202210095071	14/03/2022	NO	SE APLAZÓ
22 DEL 16/06/2022	202210095231	14/03/2022	NO	SE ARCHIVÓ
23 DEL 16/06/2022	202210105083	22/03/2022	NO	
24 DEL 16/06/2022	202210058048 202210085133	14/02/2022	NO	
		7/03/2022		
25 DEL 29/07/2022	202210136710	19/04/2022	NO	SE APLAZÓ
26 DEL 29/07/2022	202210113269	29/03/2022	NO	SE SUSPENDIÓ
27 DEL 29/07/2022	202210085347	7/03/2022	NO	

28 DEL 29/07/2022	202210208127	16/06/2022	NO	SE ARCHIVÓ
29 DEL 19/08/2022	202210228245	6/07/2022	ESTUDIO DE CASOS	
	202210215374	23/06/2022		
	202210188466	31/05/2022		
	202210228602	16/07/2022		
	202210230673	7/07/2022		
	202210244103	18/07/2022		
	202210206504	15/06/2022		
	202210136710	19/04/2022		
	202210258667	29/07/2022		
	202210113269	29/03/2022		
30 DEL 31/08/2022	202210228245	6/07/2022	NO	
31 DEL 31/08/2022	202210188466	31/05/2022	NO	
32 DEL 31/08/2022	202210228602	16/07/2022	NO	
33 DEL 31/08/2022	202210136710	19/04/2022	NO	
34 DEL 20/09/2022	202210113269	29/03/2022	NO	
35 DEL 07/10/2022	202210269803	8/08/2022	ESTUDIO DE CASOS	
	202210261903	2/08/2022		
	202210276210	12/08/2022		
	202210289321	24/08/2022		
	202210290903	25/08/2022		
	202210201712	5/09/2022		

	202210300994	5/09/2022		
	202210299765	2/09/2022		
36 DEL 10/11/2022	202210261903	2/08/2022	Si	RAD. 2022676551 del 22/11/2022
37 DEL 10/11/2022	202210289321	24/08/2022	Si	RAD. 2022676588 DEL 22/11/2022
38 DEL 10/11/2022	202210290903	25/08/2022	No	
39 DEL 10/11/2022	202210299765	2/09/2022	No	
40 del 10/11/2022	202210076004	28/02/2022	No	
01 31/01/2023	202210323631	15/09/2022	ESTUDIO DE CASOS	
	202210319674	20/09/2022		
	202213318992	20/09/2022		
	202210325283	26/09/2022		
	202210350526	14/10/2022		
	202210344931	11/10/2022		
	202010068784	24/02/2020		
	202210269803	8/08/2022		
	202210405503	1/12/2022		
02 14/02/2023	202210290903	15/09/2022	NO	
03 14/02/2023	202210325283	26/09/2022	SI	RAD/ E-2023-208862
04 14/02/2023	202210405503	1/12/2022	NO	
05 14/02/2023	202210350526	14/10/2022	SI	RAD/ E-2023-208896
06 07/03/2023	202010068784	24/02/2020	Si	RAD/ E-2023-208844
07 07/03/2023	202210269803	8/08/2022	Si	RAD / E- 2023/208830

08 22/03/2023	202210365601	27/10/2022	ESTUDIO DE CASOS	
	202210377776	8/11/2022		
	202210383084	11/11/2022		
	202210394533	23/11/2022		
	202210367221	28/10/2022		
	202210409635	6/12/2022		
	202210301712	5/09/2022		
	202210409942	6/12/2022		
	202210431523	29/12/2022		
	202210401376	29/11/2022		
09 12/04/2023	202210365601	27/10/2022	Se suspende la audiencia por problemas tecnológicos	
010 12/04/2023	202210377776	8/11/2022	NO	
011 12/04/2023	202210301712	5/09/2022	NO	
012 09/05/2023	202210383084	11/11/2022	NO	
013 09/05/2023	202210409635	6/12/2022	SI	RAD/ E-2023-303972
014 09/05/2023	202210401376	29/11/2022	NO	
016 24/05/2023	202310029906	31/01/2023	ESTUDIO DE CASOS	
	202310051128	17/02/2023		
	202310043233	10/02/2023		
	202310053961	20/02/2023		
	202310058467	23/02/2023		
	202310070865	3/03/2023		
	202310081615	13/03/2023		
	202310088676	17/03/2023		

	202310095948	24/03/2023		
	202310112369	12/04/2023		
	202310111906	12/04/2023		
	202210367221	28/10/2022		
017 06/06/2023	202310081615	13/03/2023	NO	
018 06/06/2023	202310088676	17/03/2023	NO	
019 06/06/2023	202310095948	24/03/2023	NO	
020 06/06 /2023	202210367221	28/10/2022	NO	
021 24/07/2023	202310121711	19/04/2023	ESTUDIO DE CASOS	
	202210409942	6/12/2022		
	202310124650	24/04/2023		
	202310139625	4/05/2023		
	202310140522	4/05/2023		
	202310133741	27/04/2023		
	202310142503	5/05/2023		
	202310149756	11/04/2023		
	202310159027	18/05/2023		
	202310175667	1/06/2023		
022 01/08/2023	202310140522	4/05/2023	NO	
023 01/08/2023	202310142503	5/05/2023	NO	
025 01/08/2023	202210364001	27/10/2022	SI	Rad -
026 10/08/2023	202310159027	18/05/2023	NO	
027 10/08/2023	202310175667	1/06/2023	NO	
028 10/08/2023	202310095948	24/03/2023	NO	

PROYECTÓ Y APROBÓ: Comité de Convivencia Laboral vigencia 2021-2023

